



**МИНИСТЕРСТВО  
труда и социальной защиты  
населения**

**Забайкальского края**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000

тел.: (302-2) 35-50-85

факс: (302-2) 35-65-37

e-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ИНН/КПП 7536095590/753601001

ОГРН 1087536008438; ОКАТО 76401373000

05.02.2024 № 20/1859

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю  
краевой организации Профсоюза  
профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

Шестаковой Е.В.

**Уважаемая Елена Викторовна!**

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) рассмотрено Ваше обращение по вопросам оплаты работодателем гигиенической подготовки работников и обучения оказанию первой помощи пострадавшим, по существу которого сообщаем следующее.

1. В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – Федеральный закон № 52-ФЗ) обязанность проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий включает в себя и обязанность работодателя по осуществлению гигиенического обучения работников.

Кроме того, на образовательные учреждения распространяются СП 2.4.3648-20, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года № 28, и согласно пункту 1.5. работники образовательных учреждений должны соответствовать требованиям, касающимся прохождения ими предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, вакцинации и иметь личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе. Данные санитарные правила согласно п. 3 ст. 39 Федерального закона № 52-ФЗ являются обязательными для соблюдения индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами.

Порядок прохождения гигиенического обучения регулируется Инструкцией о порядке проведения профессиональной гигиенической

подготовки, утвержденной приказом Минздрава РФ от 29 июня 2000 года № 229 (далее – Инструкция).

Согласно п. 1 Инструкции для работников образовательных организаций профессиональная гигиеническая подготовка проводится при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью 1 раз в 2 года.

Аттестация работников организаций по результатам профессиональной гигиенической подготовки проводится в центрах государственного санитарно-эпидемиологического надзора в форме собеседования или тестового контроля (п. 2 Инструкции).

В связи с этим, гигиеническая подготовка является профессиональным обучением работников, которое является условием выполнения ими определенного вида деятельности (работа с детьми), то в соответствии с ч.4 ст. 196 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) обязанность по обучению работников лежит на работодателе.

Таким образом, на работодателе лежит обязанность, как по оплате обучения, так и по организации обучения (ст. 196 ТК РФ, ст. 11 Федерального закона № 52).

2. Обучение по охране труда – это получение работниками организации необходимых знаний, умений и навыков для осуществления безопасной деятельности по сохранению жизни и здоровья в процессе исполнения трудовых обязанностей.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Таким образом, обучение по охране труда, в т.ч. обучение оказанию первой помощи, осуществляется за счет средств работодателя.

Дополнительно сообщаем, что Порядок организации и проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим определен IV разделом Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 (далее – Правила обучения № 2464).

Пунктом 33 Правил обучения № 2464 определены категории работников, которых необходимо обучать оказанию первой помощи пострадавшим, в том числе обучать необходимо работников рабочих профессий и работников к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим.

Согласно п. 11 ч. 1 ст. 41 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам предъявляется требование уметь оказывать первую помощь, таким образом, педагогических работников необходимо обучить оказанию первой помощи.

Также сообщаем, что работодатель сам принимает решение, как обучать оказанию первой помощи работников:

- своими силами;
- либо в специализированной организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

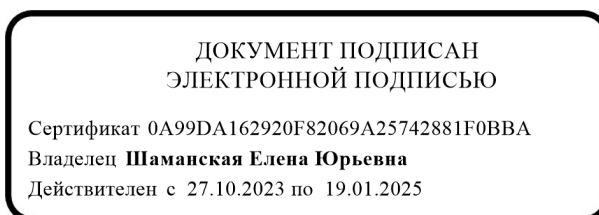
При обучении оказанию первой помощи непосредственно в своей организации в штате учреждения должны быть специалисты, которые в учебном центре прошли подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее восьми часов из примерных тем, которые указаны в приложении № 2 к Правилам обучения № 2464, и прошли подготовку по программам дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, подготовки преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи (п. 35 Правил обучения № 2464).

Также при этом нужно учитывать, что с 1 марта 2023 года каждый работодатель, который проводит обучение по охране труда своих работников своими силами, обязательно должен быть зарегистрирован в личном кабинете на сайте Минтруда России, т.е. должны быть сведения о нем в Реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. После обучения сотрудников работодателю необходимо через личный кабинет направлять сведения об обученных лицах.

Отметим, что расходы на обучение отдельных категорий работников работодатель может возместить из средств Социального фонда России в соответствии с подп. «в» п. 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, утвержденных приказом Минтруда России от 14 июля 2021 года № 467н.

Обращаем внимание, что данное письмо не является нормативным правовым актом или официальным разъяснением нормативных правовых актов, а представляет собой позицию Министерства.

Заместитель  
министра



Е.Ю.Шаманская

